

ANEXO 1 AÑO 2020			
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
FCPC DE CESANTIA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA GOBERNACION DE TUNGURAHUA, DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DEL INTERIOR FONCEPMINTUN			
A	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO		
A.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO		OBSERVACIÓN
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces, que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. El FCPC FONCEPMINTUN ha tenido 5 Gerentes nombrados por el BIESS, el último en funciones desde Octubre 2020
A.1.2		Composición de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.3		Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años, que un miembro del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces, permanece como miembro de dichos cuerpos colegiados. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces durante los últimos cuatro (4) años.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.4		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gerente Master en Administración de Empresas.
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces, frente al tiempo para el cual fueron elegidos, si lo hubiere.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces, en cada comité.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
B.1	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES:		
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones durante el año de cada comité	No aplica, no existen comités en los FCPC, los comités son potestad del BIESS
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.2.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces	Participación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces, en procesos de capacitación.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
B.2.2		Participación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces en procesos de capacitación promocionados por la entidad. Número de horas de capacitación en el año. Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces	Número total de reuniones del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces en el año.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gerente, reúne cada vez que se imparten nuevas instrucciones
C.1.2		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
C.1.3		Número de veces que el consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces debió suspender la reunión por falta de quórum.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
C.1.4	Participación en el comité de riesgos y ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y de ética	No aplica, los comités son exclusividad del BIESS
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces.- Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gastos aprobados por el BIESS vía presupuestos.
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gastos aprobados por el BIESS vía presupuestos.
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gastos aprobados por el BIESS vía presupuestos.
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		

C. 3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos y Seguros.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	No existió ningún caso
C. 3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	No existió ningún caso
C. 3.3	Número de afiliados que acogen a los beneficios de la institución	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Durante el 2020 se han acogido a los beneficios 7 partícipes de cesantías.
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D. 1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.		
D. 1.1	Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	En febrero de 2020 renunció la gerente permaneciendo hasta julio sin ese cargo que es cuando ingresa otra gerente por un mes y medio ya que renuncia. El actual gerente está desde el 26 de octubre de 2020
D. 1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en sus funciones asignadas.	1 año promedio, 5 gerentes desde inicio administración BIESS
D. 1.3		Participación en el equipo gerencial por género.	1 solo Gerente General
D. 1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Gerencia, post grado, maestría en Auditoría
D. 2	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo anualizado	AL CIERRE DEL AÑO 2020 es del 14.86%
D. 2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.	AL CIERRE DEL AÑO 2020 es del 28%
E	INFORMACIÓN LABORAL		
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E. 1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por genero	1 empleados, mujeres.
E. 1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	1 empleado, nivel de estudios superior.
E. 1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	1, contadora
E. 1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.	1 empleado 7 años
E. 1.5		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	Ninguna
E. 1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.	\$ 490
E.2	CAPACITACIÓN		
E.2.1	Programas de capacitación.	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	Ninguna
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	Ninguna
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año."	Ninguna

Rommel García
Representante Legal
FCPC FONCEPMINTUN